impulso
COACHING DE NEGOCIOS

PRIMERA EMPRESA DE COACHING
DE NEGOCIOS EN ESPAÑA

impulsocoach.com

Evaluación del talento

Conocerse mejor a sí mismo y a los demás,
para mejorar la comunicación, liderar, vender, desarrollo
profesional, desempeño, reclutamiento y capacitación.
Basado en que las personas son predeciblemente diferentes.

Un coach mejora el rendimiento de equipos y personas,
porque el desempeño es la base de la competitividad,
y para crecer es necesario pensar y trabajar diferente.

Impulso Coaching de Negocios
Serrano 93, 3º
Madrid · España

¿Se contrata a las personas por lo que saben y se las despide por lo que son?

El coste promedio de la mala elección de una persona para un puesto de trabajo es de 3 a 15 veces el coste del salario, más el coste de intangibles como el conocimiento, habilidades, contactos, etc.

Las empresas y departamentos de RRHH se enfrentan a problemas de:

— Reorganización y gestión del desempeño.

— Retención del talento.

— Selección, promoción y reubicación.

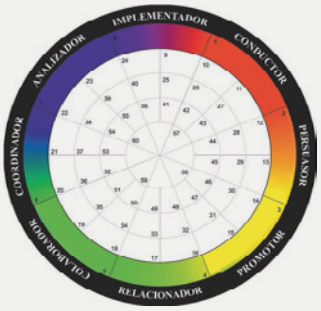
— Desarrollo profesional.

— Entrenamiento de líderes, comerciales,...

— Comunicación, relaciones e interacción.

— Motivación y compromiso.

— ...



Liderazgo y gestión de personas.

— Conocer cómo son las personas.

— Cuáles son sus fortalezas y debilidades.

— Cuáles son sus necesidades.

— Adaptabilidad al puesto de trabajo (Job benchmarking).

— Qué esperan.

— Cómo se motivan.

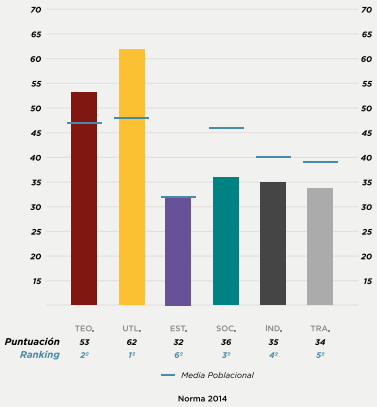
— Cómo actúan.

— Cómo venden.

— Qué les gusta.

— Conocer complementariedad y equilibrio del equipo.

— ...



Herramientas utilizadas.

Comportamientos

Perfiles de comportamientos DISC en el entorno laboral.
(“CÓMO”)

Motivadores

Identifica 6 factores que motivan al individuo a hacer las cosas.
(“POR QUÉ”)

Competencias

Evaluación de 23 habilidades personales que contribuyen al desempeño.
(“QUÉ”)

Inteligencia emocional

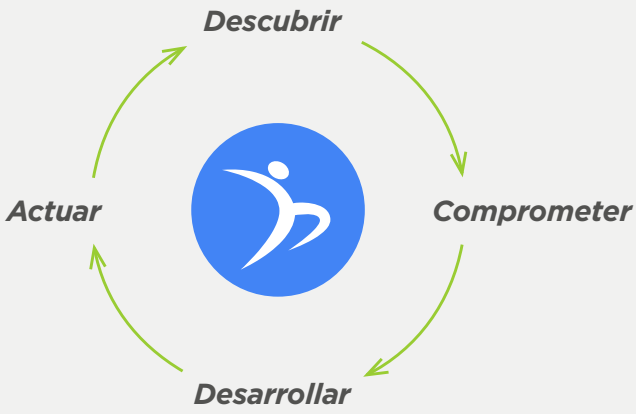
Cinco áreas de la inteligencia intrapersonal e interpersonal.

Visión global

Evaluación de competencias 360º, desde un punto de vista externo.

impulso
COACHING DE NEGOCIOS

El procedimiento de las intervenciones de Impulso sigue la pauta:



Ventajas y características:

Personalización

Plan personal individualizado.

Objetividad, fiabilidad y credibilidad

Exento de subjetividad para concretar mejoras.

Innovación

Nuevos conocimientos y sistemas diferentes a los existentes.

Foco

Centrado en los requisitos cruciales del puesto.

Concienciación y motivación

Impacto positivo por la practicidad del método.

Confidencialidad y discreción

Protección de los resultados garantizada.

Retención del talento

Aumentan un 69% las posibilidades de permanencia después de 3 años.

Impulso trabaja bajo la certificación de TTI Success Insights España.

Success Insights International es líder mundial en evaluaciones del talento. Desde hace 30 años se viene dedicando a la investigación y desarrollo de herramientas de evaluación orientadas a ayudar a organizaciones y personas a alcanzar los retos que existen en el mundo actual.

Le avalan más de 10 millones de evaluaciones y personas evaluadas (cada ocho segundos se produce una evaluación), 1 millón de perfiles de puestos definidos y más de 10.000 distribuidores autorizados en 92 países.

Ganadora en 2012 del prestigioso premio Edison en la categoría "Living, Working & Learning Environments", al mejor producto.

Certified Behavioral Associate
TTI SUCCESS INSIGHTS®
ESPAÑA
CBA

Certified Motivators Associate
TTI SUCCESS INSIGHTS®
ESPAÑA
CMA